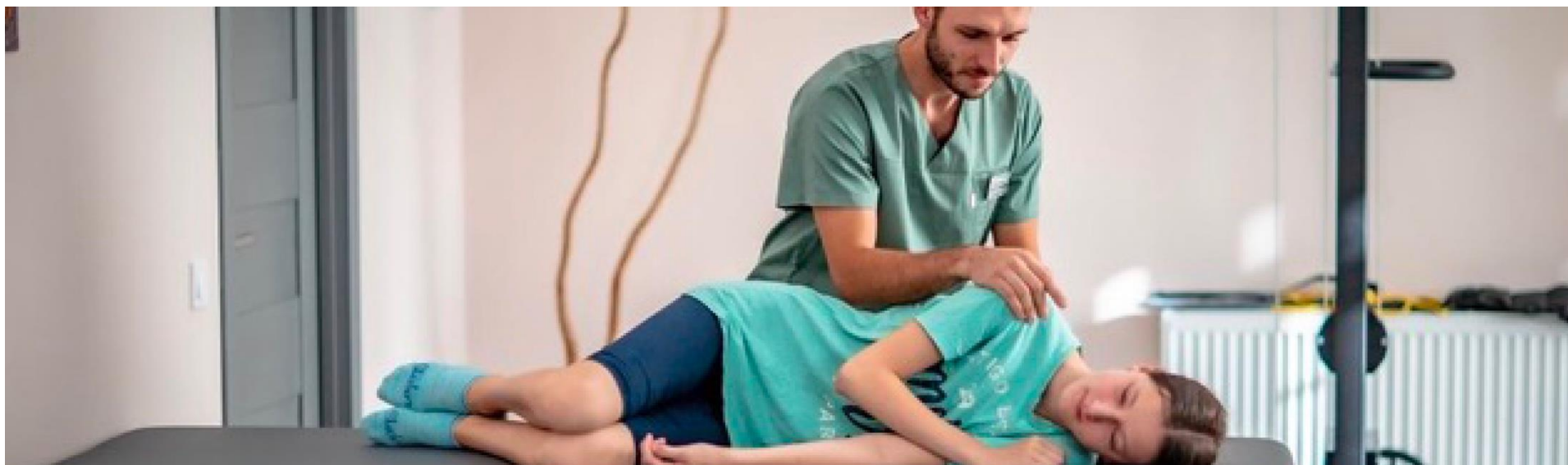




BELEIDSPLAN

Versie 2025 - 2026

INHOUD

- Contactdetails
- Strategie: missie, visie en algemeen doel
- 1^e Initiatief van de stichting 'A Warm Heart'
- Doelstellingen en acties 2026
- Organisatiestructuur
- WBTR - Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen
- Financieel beleid

CONTACTDETAILS

Stichting A Warm Heart
Elektroweg 11-Z
3051 NB ROTTERDAM
Nederland

Stichting A Warm Heart
www.awarmheartfoundation.org
info@awarmheartfoundation.org / contact@awarmheartfoundation.org
+31 6 26 492 782 – Voorzitter Annemieke Koldenhof

IBAN	NL39 ABNA 0123 3935 58
Kamer van Koophandel	90502027
Statuten	Opgesteld door Ploum Rotterdam
RSIN	865338309

MISSIE

Iedereen (zowel mens als dier) verdient veiligheid, geborgenheid en welzijn. Helaas staat niet elke wieg op een veilige en fijne plek en moeten mensen vechten, soms letterlijk, voor hun bestaan. De stichting 'A Warm Heart' zet zich in om dit te veranderen en steunt verschillende wereldwijde initiatieven met geld, middelen en praktische hulp. Wij geloven dat actieve betrokkenheid en nauwe samenwerking met iedereen (het gekozen initiatief, de donateurs en de vrijwilligers) de sleutel zijn tot succes. Tevens zijn wij ervan overtuigd dat de initiatieven die wij steunen een positieve impact zullen hebben omdat zij hun gemeenschap en haar behoeften kennen.

Dankzij de steun van donateurs kunnen wij lokaal een significant verschil maken.

VISIE

“Een warm hart voor een betere wereld,
nu en in de toekomst, voor elkaar en
met elkaar.”



ALGEMEEN DOEL

Het werven van fondsen ten behoeve van diverse initiatieven in binnen- en buitenland die het welzijn van mens en dier bevorderen en het belang van de samenleving dienen. De stichting 'A Warm Heart' zal het gekozen initiatief actief promoten en fondsenwervings-programma's starten om zoveel mogelijk geld, materialen en handjes te realiseren. Opgebracht door particulieren, organisaties en overheid.

Noot:

- ✓ Alles is dupliceerbaar voor toekomstige andere initiatieven
- ✓ Een nieuw initiatief moet door het voltallige bestuur goedgekeurd worden
- ✓ Een nieuw initiatief start pas zodra het vorige naar tevredenheid van het bestuur loopt, dit om de focus te behouden, geleerde lessen toe te passen en kosten te besparen



1^E INITIATIEF VAN STICHTING 'A WARM HEART'

In de eerste instantie richt de stichting 'A Warm Heart' zich op 'Way to Health' in de Oekraïne. Het revalidatiecentrum 'Way to Health' biedt hulp aan de slachtoffers van de oorlog in de Oekraïne. Deze oorlog tussen de Oekraïne en Rusland is op 24 februari 2022 begonnen. Sindsdien zijn er duizenden mensen gewond geraakt als gevolg van het niet-aflatende geweld. Zowel soldaten als burgers hebben dringend hulp nodig om te herstellen van zowel fysieke als mentale wonden. Het revalidatie centrum Way to Health is er op gericht zowel volwassenen als kinderen zo snel en zo goed mogelijk te laten herstellen en of te revalideren onder professionele begeleiding.



UITVOERING

Het bestuur heeft doelstellingen en acties bepaald en een communicatie- en fondsenwervingsplan opgesteld aan de hand waarvan de naamsbekendheid van 'A Warm Heart' en 'Way to Health' wordt verbeterd en fondsen worden geworven worden ten behoeve van 'Way to Health' in de Oekraïne.

Dit zijn levende documenten die continu geoptimaliseerd worden aan de hand van geleerde lessen, tips van derden en eigen kennis en ervaring.



DOELSTELLINGEN 2026

1. Communicatie- en fondsenwervingsplan 2026 uitvoeren
2. Het bestuur heeft als doel gesteld om in 2026 te werven:
 - € 100.000 om patiënten gratis te revalideren
 - Apparatuur ter waarde van € 30.000
 - 2 personen die het revalidatiecentrum tijdelijk wil gaan ondersteunen met kennis en handjes

ORGANISATIESTRUCTUUR

BESTUUR

- Voorzitter – Annemieke Koldenhof
- Secretaris – Leo de Langen
- Algemeen bestuurslid – Patrick Moreu

Ten behoeve van specifieke taken worden vrijwilligers gevraagd om de stichting te assisteren. Dit om kosten te besparen.

De rol van penningmeester is vooralsnog extern belegd aan de accountant van de stichting:

Robbers Accountants Belastingadviseurs B.V.

Sleutelbloemstraat 8

7322 AG Apeldoorn

Contactpersoon Jacobje Bisschop

KvK inschrijving: 08042955

Noot: De dagelijkse praktische zaken m.b.t. het penningmeesterschap worden (voorlopig) door de voorzitter uitgevoerd

VOORZITTER – ANNEMIEKE KOLDENHOF

Taken

- Verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken
- Het beleid van de stichting zoals bepaald i.s.m. de bestuursleden uitvoeren
- Leiding geven aan de vergadering
- Toezien op de naleving van de reglementen
- Zorgdragen voor het voortbestaan van de stichting
- Coördineren diverse bestuurstaken
- Gezicht van de stichting voor de buitenwereld
- Opstellen uitvoeringsplan i.s.m. de andere bestuurders
- Voorstellen doen t.b.v. optimalisering fondsenwerving
- Bewaken opvolging en uitvoering actiepunten
- Ingekomen stukken behandelen i.s.m. andere bestuurders
- Deelnemen aan bestuursvergaderingen

SECRETARIS – LEO DE LANGEN

Taken

- Organiseren van bestuursvergaderingen
- Verslaglegging en verspreiding notulen
- Inschrijving KvK actueel houden
- Wijzigingen in de stichting en van bestuursleden doorgeven aan derden / betrokkenen bij de stichting
- Goedkeuren van betalingen ingezet door de voorzitter
- Opstellen uitvoeringsplan i.s.m. de andere bestuurders
- Voorstellen doen t.b.v. optimalisering fondsenwerving
- Bewaken opvolging en uitvoering actiepunten
- Ingekomen stukken behandelen i.s.m. andere bestuurders
- Deelnemen aan bestuursvergaderingen

ALGEMEEN BESTUURSLID– PATRICK MOREU

Taken

- Opstellen uitvoeringsplan i.s.m. de andere bestuurders
- Voorstellen doen t.b.v. optimalisering fondsenwerving
- Bewaken opvolging en uitvoering actiepunten
- Ingekomen stukken behandelen i.s.m. andere bestuurders
- Deelnemen aan bestuursvergaderingen

GOVERNANCE & COMPLIANCE A WARM HEART

Bestuursbesluiten ten aanzien van stortingen aan lokale initiatieven en betalingen aan derden

4 ogen principe

- Alle stortingen en betalingen worden door twee bestuursleden goedgekeurd

Maximale storting

- Maximale storting van € 5.000 per keer aan het lokale initiatief
- Op het moment dat er een financiële onderbouwing is ontvangen van de besteding wordt de volgende storting ter hoogte van € 5.000 gedaan

Accountant in het bestuur

- Het bestuur heeft de wens uitgesproken om een accountant toe te voegen aan het bestuur. Deze persoon is dan verantwoordelijk voor zowel governance, compliance en de financiën van de Stichting 'A Warm Heart'.

GOVERNANCE & COMPLIANCE LOKALE INITIATIEF

Charity Foundation Way to Health

- Way to Health heeft een stichting opgericht waarbinnen alle stortingen van A Warm Heart worden ontvangen
- Per patiënt wordt een 'Plan for Rehabilitation' opgesteld inclusief een schatting van de kosten. Elke patiënt schrijft een verzoek aan de 'Charity Foundation Way to Health' om de revalidatiekosten conform revalidatieplan te vergoeden. Aan het einde van de behandeling wordt een 'Final Treatment Report' opgesteld waarin staat wat de revalidatie uiteindelijk gekost heeft. Op basis van dit laatste rapport wordt een betaling gedaan door de 'Charity Foundation Way to Health' aan 'Way to Health'.

4 ogen principe

- Het 'Plan for Rehabilitation' en het 'Final Treatment Report' worden door beide managers voor akkoord en uitbetaling ondertekend.

GOVERNANCE & COMPLIANCE LOCALE INITIATIEF

Charity Foundation Way to Health

- ‘Charity Foundation Way to Health’ geeft gedetailleerd inzicht in wat er gedaan is met de gedoneerde gelden.
- De boekhouding van ‘Charity Foundation Way to Health’ aan vergelijkbare lokale wet en regelgeving als waar de stichting ‘A Warm Heart’ in Nederland aan moet voldoen.
- ‘Charity Foundation Way to Health’ staat onder toezicht van een lokale accountant. Onderzocht wordt of dat een van de vier grootste ter wereld kan zijn (KPMG, E&Y, Deloitte of PWC).

WBTR 1

Verplichtingen conform de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen

Goed bestuur

- Integer handelen
- Democratische besluitvorming
- Transparantie
- Verantwoordelijkheid

Deze waarden staan hoog in het vaandel bij de stichting en worden jaarlijks in alle transparantie gerapporteerd en gepubliceerd.

WBTR 2

Aansprakelijkheid

- De stichting is als rechtspersoon aansprakelijk
- Bestuurders zijn persoonlijk aansprakelijk als zij misbruik maken of als gevolg van onrechtmatig handelen
- Er is een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten om het risico voor de bestuurders te verkleinen
- Goede en juiste verslaglegging is cruciaal om bescherming te bieden tegen aansprakelijkheid

Belang

- Belang van de stichting staat altijd voorop

WBTR 3

In de statuten van de stichting is vastgelegd:

- Besluitvorming en stemrecht
- Benoemingen, nieuwe kandidaten, herbenoeming, ontheffen uit functie
- Belangen en belangenverstrengeling

Toezicht

- Er is in de eerste instantie geen raad van toezicht
- Indien noodzakelijk wordt er op een x-moment een raad van toezicht ingesteld
- Als dat gedaan wordt is dat conform de regels van de WBTR

FINANCIEEL BELEID

De fondsen die 'A Warm Heart' werft ten behoeve van 'Way to Health' worden besteed aan het gratis revalideren van slachtoffers (burgers en soldaten) van de oorlog.

Om speciale projecten te financieren kan een actie worden gestart of specifieke doelgroepen benaderd worden. Denk hierbij aan:

1. De aanschaf van materialen en apparatuur nodig om patiënten te revalideren
2. Het opzetten van een ruimte waar soldaten gedurende de revalidatie kunnen verblijven zodat zij niet elke dag terug hoeven te gaan naar hun verblijf aan het front.

Noten:

- ✓ 'Way to Health' geeft transparant inzicht in wat er gedaan wordt met de gedoneerde fondsen.
- ✓ Fondsen worden overgemaakt naar een stichting in de Oekraïne, de boekhouding van deze stichting voldoet aan vergelijkbare lokale wet en regelgeving als waar de stichting 'A Warm Heart' in Nederland aan moet voldoen. De stichting staat onder toezicht van een accountant.
- ✓ In het jaarverslag van 'A Warm Heart' wordt inzicht gegeven in de ontvangen fondsen, de donaties aan 'Way to Health' en hoe deze besteed worden

Bepalingen intern 'A Warm Heart':

- Uitgangspunten: alles wat we doen is simpel en transparant
- Elke uitgave wordt door minimaal twee bestuursleden geaccordeerd (vier ogen principe)
- Elke storting aan 'Way to Health' wordt door minimaal twee bestuursleden geaccordeerd (vier ogen principe)
- Er wordt een boekhoudprogramma aangeschaft om zowel uitgaven als donaties overzichtelijk en transparant te kunnen bijhouden